

悦读

《猪病》(第三版)——畜禽疾病 中西医防治大全

谢仲权 李全录 曹克昌 著



本书是一本介绍兔常见疾病综合防治技术的著作。内容包括兔病预防诊治的中西医兽医基础知识,兔的60多种

常见传染病、寄生虫病、普通病症等的病因(病原)、症状、诊断技术及中西兽医综合防治方法,并突出中兽医技术在兔病防治中的应用,广泛收集整理中兽医方法,如辨证施治、中草药、针灸等,以及民间土法、简方防治兔病的经验,以及疫情应急处理、人兔共患病和公共卫生。叙述具体,实用性强。

本书可作为一般养兔户的兔病防治科普读物,也可作为兔场、基层兽医人员以及动物医学院校师生的参考用书。

《鸡的常见病诊治图谱及用药指南》

杜向党 李新生 著



全书分为两部分,共7章。在第一部分中,第1~4章分别从概述、流行病学、临床症状、剖检病变、诊断、

防治措施等方面描述鸡的病毒病、细菌病、寄生虫病、营养缺乏病、代谢病及其他疾病,并配有大量的临床剖检彩色图片;在第二部分中,第5~7章分别从药物的理化性状、作用与用途、用法与用量、制剂与规格、注意事项等方面描述鸡常用抗微生物药、抗球虫药以及生物制品。

赏,成为将军、元帅,享受荣华富贵。

从企业文化的角度来理解,其实“活着”与“跟上”就是一种信念,一种企业文化的最终体现。“华为集团”是中国卓越企业之一,据说,它之所以能够成功,是因为任正非总裁打造了一支“狼性”团队,靠的就是“华为”创业文化及理念的牵引。

任正非曾在创业初期,面对新招来的大学生,充满诱惑地告诫大家:“你们以后一定要买带大阳台的房子。因为将来钱多了,如果发霉,就把钱放在上面晒,阳台小了就晒不下了!”正是有了这种信念牵引,才有了华为的快速发展,才有了华为员工的自我奉献,才有了后来让很多企业都较为关注的能够体现华为理念的《华为基本法》。

因此,对于一个企业而言,要想打造一支高效的“铁军”,就必须通过信念即企业文化的牵引,让团队快速成长与提升。这个信念牵引,既包括企业的核心价值观,也包括团队自身的精神与理念。

共产党为何能够在极端艰苦的条件下打败国民党,原因就在于其“共产主义”以及“翻身做主人”的信念牵引。所以,企业要想塑造高效能的团队,作为管理者就必须不断地给团队成员以“信念”牵引,比如不断地给员工描绘企业未来远大的前景和员工职业发展的广阔路径等,从而通过“画饼”,凝聚团队士气与人心,促使他们能够同仇敌忾,共同打好市场攻坚战。比如,全球最大的零售巨头沃尔玛就是通过打造员工伙伴计划,把员工当成自己的合作事业伙伴,享受股权和分红等,从而锻造出一支凝聚力、向心力都较强的员工队伍。

所以,从某种意义上讲,“活着”与“跟上”就是要打造员工与企业“荣辱与共”的思想,只有“活着”,只有“跟上”,才能成为企业真正的主人,才能享受到企业的最终成果!

当然,员工的“信念”是要靠企业的“愿景”来打造。因此,如何来规划、描述企业的“愿景”,是企业文化建设的一个重要内容,也是直接关系到企业成败的一个关键因素。只有让员工看到希望,才能坚定员工的信念,才能激发员工的斗志,才能让员工感受到“活着”的价值和“跟上”企业发展的必要性。

那么如何才能让员工看到希望呢?我个人认为:

1. 要用成绩来激励员工。大家想一想,战争年代激励将士的最好办法是什么?就是打胜战,用“胜战”来激励斗志,凝聚人心。一个整天都打“败战”的部队,哪里会有什么战斗力?

2. 要让员工能够逐步享受企业发展的成果。共产党比国民党的高明之处就在于发动了土地革命,让穷苦的农民有了自己的“土地”,他们为了捍卫自己的“土地”,理所当然地会去跟敌人拼命。

曾记得有这样一个寓言故事,有一只猫在追一只老鼠,刚开始的时候,猫很卖力,追得也非常辛苦,可是过了几个时辰后,猫和老鼠都跑得精疲力竭了,只差一步,猫最终放过了老鼠。事后,有人分别采访了猫和老鼠,它们给出了不同的答案:猫说自己这么卖力无非就是为了了一顿丰盛的午餐,没有必要把自己弄得这么辛苦;而老鼠则说,自己这么卖力是因为如果自己没有跑赢猫的话,就必须付出生命的代价,自己别无选择! ■